
Tanévkezdő tanácskozás 2009.

Összeállította:

Bánfalvi Péter
közoktatási szakértő

Az előadás vázlata:

- Oktatási Törvény változásai az elmúlt tanévben
- SZMSZ módosításával kapcsolatos feladatok
- Munkáltatói feladatokból:
 - Gyakornoki idő
 - Vezetői megbízások
 - Pedagógus továbbképzési rendszer módosításai
- Szakértői névjegyzékbe kerülés feltételeinek módosulása
- Tájékoztató a KIR-STAT adatszolgáltatási rendszer megújításáról

A Közoktatási Törvény módosításai

(2008/LXI törvény KJT módosítására 35.§ hatályos 2008. IX.1-től)

- (6) A közoktatási intézményben történő foglalkoztatás esetén a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. § (2) bekezdésének a) pontja nem alkalmazható.
- Azaz: (2) A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen
 - a) ha közeli hozzátartozójával [Mt. 139. § (2) bekezdés] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

A Köznevelési Törvény módosításai (2008/LXI törvény KJT módosítására 35.§)

- 40.§ (11) Az intézményi minőségirányítási program határozza meg az intézmény
 - működésének hosszú távra szóló elveit és a
 - megvalósítását szolgáló elképzeléseket.
 - intézmény működésének folyamatát, ennek keretei között a
 - vezetési,
 - tervezési,
 - ellenőrzési,
 - mérési,
 - értékelési feladatok végrehajtását.

A Közoktatási Törvény módosításai (2008/LXI törvény KJT módosítására 35.§)

- **vezetői** feladatokat ellátók,
- továbbá az **alkalmazottak teljesítményértékelésének** szempontjait és az értékelés rendjét azzal, hogy a teljesítményértékelés kiválóan alkalmas, alkalmas, kevésbé alkalmas, illetve alkalmatlan eredménnyel zárulhat.
- A minőségirányítási programban rögzíteni kell a teljes körű **intézményi önértékelés periódusát, módszereit** és a **fenntartói minőségirányítási** rendszerrel való **kapcsolatát**.

A Közoktatási Törvény módosításai

(2008/LXI törvény KJT módosítására 35.§)

A minőségirányítási program végrehajtása során figyelembe kell venni

- az **országos mérés** és értékelés eredményeit.
- A nevelőtestület a szülői szervezet (közösség) véleményének kikérésével **évente értékeli az intézményi minőségirányítási program végrehajtását**, az országos mérés, értékelés eredményeit, figyelembe véve a tanulók egyéni fejlődését és az egyes osztályok teljesítményét.
- Az értékelés alapján meg kell határozni azokat az intézkedéseket, amelyek biztosítják, hogy a közoktatási intézmény szakmai célkitűzései és az intézmény működése folyamatosan közeledjenek egymáshoz.

A Köznevelési Törvény módosításai (2008/LXI törvény KJT módosítására 35.§)

- **A nevelőtestület és a szülői szervezet (közösség) értékelését**, valamint a javasolt **intézkedéseket** meg kell küldeni a fenntartónak.
- A javasolt intézkedések a fenntartó jóváhagyásával válnak érvényessé. A fenntartónak **az értékelést és a javasolt intézkedéseket a honlapján**, honlap hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hoznia.

A Közoktatási Törvény módosításai

(2008. évi LXXXI.tv egyes adó és járuléktörvények módosítása 236. §)

2. számú melléklet 7.

A közoktatási információs rendszer a 6.6 pontban (tanuló nevét, születési helyét és idejét, azonosító számát, anyja nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, állampolgárságát, diákigazolványának számát, valamint az érintett nevelési-oktatási intézmény adatait) meghatározottakon túl tartalmazza továbbá azokat az adatokat, amelyek a jogszabályokban biztosított kedvezményekre való igényjogosultság elbírálásához és igazolásához, kötelezettségek teljesítéséhez szükségesek, így a **tanuló nemét, a fényképét, az igénybe vett szolgáltatást, az oktatás munkarendjét, a társadalombiztosítási azonosító jelét.**

A Közoktatási Törvény módosításai

(2009. évi XLIX.tv 2009. július 7-től hatályos)

- Szakiskolai képzés (régi) új szabályozása
 - 9-10. évfolyamon is folyhat szakképzés
 - Iskolai tanműhelyben, legfeljebb 50% óraszámában.
- **106. §**
 - (1) A fenntartói irányítás nem sértheti a nevelési-oktatási intézmény **szakmai önállóságát, az intézmény szakmai döntési hatásköreit.**
 - (2) A fenntartói irányítás nem sértheti a közoktatási intézmény **vezetőjének munkáltatói jogait, döntési jogosítványait, beleértve a gazdasági vezető feletti munkáltatói jogokat.**

Közoktatási törvény

- Szakértői névjegyzékbe kerülés feltétele:
 - A vezető tanári megbízáshoz szükséges iskolai végzettség és 10 év szakmai gyakorlat
→ bejelentés
 - Más esetekben Oktatási Hivatal engedélye szükséges

BTM-es problémájára: Kt. 30.§(7)

- Ha a gyermek, a tanuló beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzd (a továbbiakban együtt: beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló), illetve a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra vissza nem vezethető tartós és súlyos rendellenességével küzd, **fejlesztő foglalkoztatásra jogosult**. A fejlesztő foglalkoztatás a nevelési tanácsadás, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás, a kollégiumi nevelés és oktatás keretében valósítható meg.

BTM-es gyerekek problémájára:

- 52. § (11) c pontja alapján biztosított óraszám terhére kell megszervezni a fejlesztő foglalkozásokat. (A kötelező óraszám 11%-a)
- A nevelési tanácsadást ellátó intézmény ellenőrzi a szakvéleményben foglaltak végrehajtását
- A nevelési-oktatási **intézmény vezetője** felelős a fejlesztő foglalkozások szakvéleményekben meghatározottak szerinti megszervezéséért.

Pedagógusok továbbképzéséről szóló 277/1997. kormányrendelet módosítja a 93/2009. kr

- Szakmai megújító képzés
- Vezetőképzés
- Ped. Továbbképzésbe beszámítható formák

Pedagógus továbbképzési kötelezettség (277/1997 Korm.r.)

- A hétéves alapperiódus
1997. szeptember 1-től 2004. augusztus 31-ig
- Második periódus:
2004. szeptember 1-től 2011. augusztus 31-ig
- Eltérő periódus: ha a szakvizsga vagy más szakmai vizsga letételétől 7 év.
- A továbbképzési kötelezettség a diploma megszerzését követő 7 év elteltével kezdődik és a pedagógus 50. életévéig tart.

Pedagógus továbbképzési kötelezettség (277/1997 Korm.r.)

- Intézményvezető 5 éves **továbbképzési programot** készít.
Jelenlegi időszak:
2007. szeptember 1-2012. augusztus 31.
A nevelőtestület fogadja el.

Pedagógus továbbképzési kötelezettség (277/1997 Korm.r.)

- (5) A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:
 - a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
 - b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
 - c) a finanszírozási alprogram,
 - d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

Pedagógus továbbképzési kötelezettség (277/1997 Korm.r.)

- Beiskolázási terv: 1 tanévre szól. Elkészítés határideje március 15.

Be kell szerezní a közalkalmazotti tanács véleményét.

Szakmai megújító képzés

- Ha a pedagógus az oktató nevelő munkáját már több, mint 7 éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel végzi, akkor a **szakmai ismereteinek megújítására kell kötelezni**, pontosabban a normatívából csak ilyen jellegű képzés finanszírozható. (Meglévő továbbképzések szűkebb kategóriája.)
Legalább 60 órás továbbképzés!
- Felsőoktatási intézmény, vagy árnyékában 😊

Vezetőképzés:

- Pedagógus szakvizsgára felkészítő
- Másik pedagógus szakvizsga, amelynek során intézményvezetői szakvizsgát lehet szerezni.
- Jogi, közgazdasági felsőfokú képzés
- Legalább 60 órás olyan képzés, amelynek során megszerzett ismeretek segítik a vezető tanügy-igazgatási ismereteit

Fontos:

- A rendelet szellemében áttekinteni a továbbképzési programot és tervet.
- *Megfontolandó, hogy amelyiket még nem kezdték el, és nem felel meg a ped. Továbbképzési normatíva felhasználására vonatkozó szabályoknak, abból ki kellene maradni.*

Továbbképzési program és terv felülvizsgálata

- **Fenntartói köteleesség** a
 - továbbképzési program,
 - a beiskolázási terv,
 - a pedagógiai program,
 - minőségirányítási program összhangjának vizsgálata.

Pedagógus továbbképzés módjai

- Részismereti képzésben való részvétel (2005/CXXXIX törvény a felsőoktatásról)
- TÁMOP intézményekben szervezett továbbképzések
- ECDL, ECDL Select vizsgára felkészítő tanfolyam (ped. továbbk. rendelet 5.§)
- Önképzés, kutatás, gyakoronoki felkészítő tevékenység
- Továbbképző képzésen előadói tevékenység

Pedagógus továbbképzés módjai



- A 120 órás kötelezettségből csak 30 óra erejéig számítható be:
 - Közokt. Kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétel
 - Gyakornoki felkészítés
 - Önképzés
 - 30 óránál rövidebb, nem akkreditált képzés, ha legalább 5 óra alkalmanként
 - Tanácsadói tevékenység

Továbbképzési lehetőségek:

- OKM honlapján
<http://www.okm.gov.hu/>
- Oktatási Hivatal honlapján
<http://www.oh.gov.hu/>



Munkajogi szabályozás



2009.szeptember

Bánfalvi Péter közoktatási szakértő

Közalkalmazotti jogviszony létesítése

- Csak pályázat útján létesíthető.
- Pályázat nélkül, ha
 - a) olyan munkakör vagy vezető megbízás esetén, amely tekintetében - **kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül** került sor pályázati felhívás kiírására,
 - b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a **folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges**, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
 - c) ha a munkáltatónál **ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel** az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,
 - d) **egy évet meg nem haladó határozott idejű** közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén

Határozott idejű kinevezés:

- a) **helyettesítés** céljából,
- b) **meghatározott munka elvégzésére**, illetve feladat ellátására, vagy
- c) előadóművészeti intézménynél **kinevezett vezetőként történő foglalkoztatásra**, legfeljebb tízéves időtartamra

létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

Ezen túlmenően a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a közalkalmazott a **prémiumévek programban történő részvételéhez** hozzájárul.

Határozott idejű kinevezés:

Üres álláshelyre határozott idejű kinevezés szabálytalan!!!

Pedagógus alkalmazási feltételek

- a) óvodában óvodapedagógusi, konduktor-óvodapedagógusi;
- b) az iskolai oktatás első-negyedik évfolyamán
 - - valamennyi tantárgyhoz a tanítói, konduktor-tanítói, konduktori (a továbbiakban a konduktori és a konduktor-tanítói végzettség együtt: konduktor),
 - - a testnevelés tantárgyhoz a tantárgynak megfelelő tanári,
 - - feltéve, hogy e területeken az iskolában a helyi tantervben foglaltak alapján **emelt szintű oktatás folyik**, a művészetek, az idegen nyelv, a nemzetiségi és etnikai kisebbségi nyelv és irodalom tantárgyakhoz a tantárgynak **megfelelő tanári**;
- c) az iskolai oktatás ötödik-hatodik évfolyamán a nem szakrendszerű oktatásban a b) pontban meghatározottak szerinti, a szakrendszerű oktatásban a tantárgynak **megfelelő szakos tanári vagy a műveltségi területnek megfelelő képesítést nyújtó tanítói**;
- d) az iskolai oktatás **hetedik-nyolcadik**, továbbá a középiskola kivételével a kilencedik-tizedik évfolyamán a **tantárgynak megfelelő szakos tanári**;

Gyakornoki idő 138/1992. Korm.r. 4/A §

- KJT szerint: 3 év
 - Ha nem rendelkezik 3 év gyakorlattal. Áthelyezés esetén is.
 - A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti az áthelyezés.
 - A megszakadt gyakornoki idő figyelembe vehető, ha ugyanolyan munkakörben létesít közalkalmazotti jogviszonyt.

Gyakornoki idő

Nem számítható be a gyakornoki időbe a

- a) a harminc napot meghaladó keresőképtelenséggel járó betegség,
- b) a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint
- c) a szabadságvesztés, a szigorított javító-nevelő munka, a javító-nevelő munka, valamint a közérdekű munka tartama.

Gyakornoki idő szerepe

A gyakornok ismerje meg:

- a) az intézmény nevelési programját, pedagógiai programját, szervezeti és működési szabályzatát, házirendjét, minőségirányítási programját, kollektív szerződését,
- b) az intézmény pedagógiai célkitűzéseit, azok gyakorlati megvalósulását,
- c) a gyermekek, a tanulók, a szülők, a pedagógusok - Kt.-ban meghatározott - jogait és kötelezettségeit,
- d) a fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezéseket,
- e) a tanügyigazgatási dokumentumok alkalmazását.

A gyakorlatok

- a) megismerje a munkakörére vonatkozó **foglalkoztatási alapelveket**, az oktatásszervezés gyakorlati feladatait,
- b) megismerje az intézménybe járó gyermekek, **tanulók sajátos felkészítésének problémáit**,
- c) alkalmassá váljon a különleges gondozást igénylő gyermekek, **tanulók egyéni fejlesztésére** (hátrányos helyzetű, BTM, tehetséges tanulókkal való foglalkozás),
- d) elmélyítse az oktatáshoz kapcsolódó **eszközök használatához szükséges ismereteket** (a továbbiakban a (2)-(3) bekezdésben felsoroltak: szakterületek).

A gyakornok

- A gyakornok részére a gyakornoki idő alatt a heti kötelező **óraszám felett** tanítás, foglalkozás megtartása **csak helyettesítés** miatt **rendelhető el**.
- A munkaidő kötelező órákkal le nem kötött részében a gyakornok munkaköri feladatként csak a következők teljesítésére köteles:
 - részt vesz a nevelőtestület munkájában, és
 - ellátja a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező feladatokat.
- A gyakornok részére osztályfőnöki megbízás csak írásban adott hozzájárulásával adható.

Gyakornok szakmai segítője

- A szakmai segítő a **gyakornoki szabályzatban meghatározottak szerint - szövegesen - értékeli a gyakornok teljesítményét**. A gyakornok minősítéséről az intézmény vezetője dönt. Az intézmény vezetője döntése előtt beszerzi a szakmai segítők együttesen kialakított véleményét. **A gyakornoki szabályzat elkészítése az intézményvezető feladata.**

Gyakornok szakmai segítője felkészíti:

- a) az iskola helyi tantervében, az óvoda nevelési programjában a munkaköri feladataira vonatkozó *előírások értelmezésére és szakszerű alkalmazására,*
- b) a tanítási (foglalkozási) órák felépítésének, az alkalmazott *módszereknek, tanulmányi segédleteknek, taneszközöknek (foglalkozási eszközöknek) célszerű megválasztására,*
- c) a tanítási (foglalkozási) órák előkészítésével, megtervezésével és eredményes megtartásával kapcsolatos *írásbeli teendők ellátására,*
- d) a gyakornoki szabályzatban *meghatározott feladatok ellátására.*

Gyakornok szakmai segítője felkészíti:

- A szakmai segítő szükség szerint, **negyedévenként legalább egy, legfeljebb négy alkalommal látogatja a gyakornok tanítási (foglalkozási) óráját**, továbbá - ha igényli - konzultációs lehetőséget biztosít számára.
- A szakmai segítőt a feladatok ellátásáért kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítésként a megtartott órákra számított óradíjának megfelelő díjazás illeti meg.

Besorolás (138/1992. Kr. 7.§)

- Fizetési osztály: az iskolai végzettség alapján.
- **KJT. 65. § (1)** A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik.

A 3 éves várakozási idő rövidítése

■ Kötelező

- 7 évente egy alkalommal, ha az akreditált pedagógus továbbképzési rendszerben 120 pontot megszerezte.
- Állami vagy miniszteri kitüntetés elnyerése esetén.

■ Csökkenthető:

- A közalkalmazott várakozási ideje **tartósan magas színvonalú munkavégzése** esetén csökkenthető. A tartósan magas színvonalú munkavégzés megállapításához **kiválóan alkalmas vagy alkalmas** eredményű minősítés szükséges.

A várakozási idő meghosszabbítása

A fegyelmi vétséget elkövető közalkalmazottal szemben kiszabható fegyelmi büntetés.

Kötelező pótlékok: 138/1992 kr 15.§ alapján

- **a) osztályfőnöki pótlék (38-100%)** annak, aki iskolában osztályfőnöki feladatokat, kollégiumban önálló tanulócsoporthoz vezetői feladatot lát el;
- **b) diák-önkormányzatot segítő (12-30%)** pedagóguspótlék annak, aki a nevelési-oktatási intézményben működő iskolai, kollégiumi diákönkormányzat munkáját segíti;
- **c) munkaközösség-vezetői (12-30%)** (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) pótlék annak, aki intézményi munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) vagy intézmények közötti munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) feladatot lát el;

Kötelező pótlékok: 138/1992 kr 15.§ alapján

- d) **gyógypedagógiai pótlék (38-100%)** annak, aki sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók óvodai nevelését, iskolai nevelését és oktatását, kollégium nevelését vagy közoktatási intézményben a gyermekek fejlesztő felkészítését - a szakértői és rehabilitációs bizottság szakvéleményében foglaltak szerint - végzi;
- e) **gyakorló óvodai és gyakorló iskolai pótlék (18-42%)** annak, aki óvodában, iskolában munkaköri feladatként részt vesz a pedagógusképző felsőoktatási intézmény hallgatói felkészítésében, illetve a pedagógusok továbbképzésében;
- f) **nemzetiségi pótlék (18-42%)** annak, aki kisebbségi nyelvű óvodában, iskolában állandó jelleggel, kötelező órájának legalább ötven százalékában kisebbségi anyanyelven nevelő, illetve nevelő és oktató munkát végez;

Kötelező pótlékok: 138/1992 kr 15.§ alapján

- **g) területi pótlék (18-42%)** annak, aki olyan községi önkormányzat által fenntartott nevelési-oktatási intézményben dolgozik - ideértve a többcélú kistérségi társulás vagy intézményi társulás által fenntartott, községi önkormányzat területén tagintézményként működő nevelési-oktatási intézményt is -, amelyik szerepel a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelettel kiadott jegyzékben a Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott települések között;
- **h) számítástechnikai pótlék (36-60%)** annak, aki általános iskolában, középiskolában, szakmunkásképző iskolában - kizárólag a számítástechnikai és informatikai ismeretek oktatásán kívül - a tantervi követelmények átadásához és elsajátításának ellenőrzéséhez rendszeresen informatikai eszközöket, módszereket alkalmaz. Az informatikai ismeretében való jártasságot legalább „E” fizetési osztályba sorolásra jogosító informatikai, számítástechnikai szakképzettséggel kell igazolni.

Adható pótlékok: 138/1992 kr 15.§ alapján

- a) **felzárkóztatási pótlék** annak, aki beilleszkedési, magatartási, tanulási zavarral küzdő gyermekek óvodai nevelését, iskolai nevelését és oktatását végzi;
- b) **kollégiumi pótlék** annak, aki kollégiumban nevelő és oktató munkát végez;
- c) **különlegesen nehéz körülmények között végzett munka** utáni pótlék annak, aki különlegesen nehéz körülmények között végez nevelő és oktató munkát;

Adható pótlékok: 138/1992 kr 15.§ alapján

- e) **összevont osztályban**, csoportban nevelő és oktató pótlék annak, aki állandó jelleggel, kötelező órájának **legalább ötven százalékában** összevont iskolai osztályban, illetőleg eredetileg nem vegyes korcsoportúként szervezett óvodában összevont óvodai csoportban végez nevelő és oktatómunkát;
- f) **címzetes óvodavezetői**, illetve **címzetes igazgatói pótlék** annak, aki címzetes óvodavezetői, illetve címzetes igazgatói címet kapott.

Címek, címpótlékok:

- *a)* munkatársi cím esetén a pótlékalap huszonöt százaléka,
- *b)* tanácsosi cím esetén a pótlékalap ötven százaléka,
- *c)* főmunkatársi cím esetén a pótlékalap hetvenöt százaléka,
- *d)* főtanácsosi cím esetén a pótlékalap száz százaléka.

Garantált illetményt növelő elemek:

- Amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett **további szakképesítésre, szakképzettségre is szükség van**, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, az (1) bekezdés szerint járó garantált illetménye
 - a) egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
 - b) kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.
- Az illetménynövekedés feltétele, hogy a közalkalmazott a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja.
- (3) A (2) bekezdés szerinti illetménynövekedés mértéke a „H”, „I” vagy „J” fizetési osztályba besorolt közalkalmazott által megszerzett
 - a) egy további szakképesítés esetén legalább 7%,
 - b) kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 10%.

Garantált illetményt növelő elemek:

- A kinevezésben feltüntetett további szakképesítés hasznosításának mértékétől függetlenül illetménynövekedés illeti meg a pedagógust
 - a) ha magasabb vezetői, vezetői megbízást kapott
 - b) az óvodai nevelésben és az iskolai oktatásban, ha az óvodapedagógusi, tanítói, tanári végzettsége mellett pedagógiai, pedagógia szakos előadói, szociálpedagógiai, nevelőtanári,
 - c) kollégiumi nevelésben, napközis és tanulószobai foglalkozásban, ha a besorolás alapjául szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett a b) pontban felsorolt vagy másik tanári,

Garantált illetményt növelő elemek:

- d) a szakképzésben, ha a képzés szakirányának megfelelő felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett tanári, felsőoktatási szakirányú továbbképzésben szerzett,
- e) a fogyatékos gyermek óvodai nevelésében, iskolai nevelésében és oktatásában, kollégiumi nevelésében, ha a gyógypedagógiai tanári (terapeuta), konduktori végzettsége mellett óvodapedagógusi, tanítói, tanári,

Garantált illetményt növelő elemek:

- *f)* az iskolai, kollégiumi **könyvtári feladatok ellátásakor, ha könyvtárosi végzettsége mellett tanári, tanítói,**
- *g)* a nemzeti, etnikai kisebbség nyelvén folyó óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés esetén, ha az óvodapedagógusi, tanítói, tanári szakképzettség mellett az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés nyelvének tanítására jogosító óvodapedagógusi, tanítói (nemzetiségi szakkollégiumi), tanári, nyelvtanári,
- *h)* az **iskolapszichológusi** feladatok ellátásához a **pszichológus szakképzettség mellett tanítói, tanári,**
- *i)* a **gyógytestnevelési feladatok ellátásához a testnevelőtanári szakképzettség mellett gyógytestnevelő** szakképzettséggel rendelkezik.

Alkalmazásról:

- 79/1993. törvény, 16.§ (3) A pedagógus, valamint a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazott az óvodai nevelőmunka, illetve az iskolai és kollégiumi nevelő és oktató munka, valamint a pedagógiai szakszolgálat ellátása során a gyermekekkel, tanulókkal összefüggő tevékenységével kapcsolatban a **büntetőjogi védelem szempontjából közfeladatot ellátó személy.**

Munkaidő:

79/1993. törvény, 16.§(4) A nevelési-oktatási intézményekben a pedagógus munkakörökben dolgozó pedagógus **heti teljes munkaideje a kötelező órából, valamint a nevelő-, illetve nevelő és oktató munkával vagy a gyermekekkel, tanulókkal a szakfeladatának megfelelő foglalkozással összefüggő feladatok ellátásához szükséges időből áll.** A pedagógus kötelező óráját a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozásra, illetőleg a tanórai foglalkozás keretében való nevelésre, oktatásra köteles fordítani.

Tanítás elrendelése: (138/1992. Kr. 11/A.§) „Túlórakorlát”!

- (2) A pedagógus-munkakörben az ellátandó heti kötelező óraszám felett **tanítási óra**, foglalkozás megtartása a teljes munkaidőn belül **akkor rendelhető el**, ha az elrendelt órák száma a **napi két és a heti hat órát nem haladja meg**, ezen felül továbbá akkor, ha
- a) a munkakör nincs betöltve, a pályázati eljárás idejére,
 - b) a munkakör nincs betöltve és az álláshelyre kiírt nyilvános pályázat sikertelen volt, feltéve továbbá, hogy a regionális munkaügyi központ regionális kirendeltségének munkaközvetítése sikertelen maradt, valamint nem hozták létre - a Kt. 87. §-ának (4) bekezdésében szabályozott - pedagógusok állandó helyettesítési rendszerét, vagy annak megkeresése sem vezetett eredményre,
 - c) a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt váratlanul lehetetlenné vált,

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- (1) Óradíj jár annak a pedagógusnak, aki olyan munkakörben dolgozik, amelyre jogszabály kötelező óraszámot állapít meg, ha a munkakörre előírt kötelező óraszámánál, a rendes munkaidőn belül, a munkáltató elrendelése alapján **többet tanít**. Az óradíj megilleti a magasabb vezető és a vezető beosztású közalkalmazottat is. Azt, hogy a pedagógus a munkakörre előírt kötelező óraszámánál többet tanított, a Kt. 1. számú melléklet Harmadik rész II/6. pont alapján meghatározott, a **tanítási időkeret teljesítésébe** beszámítható órák együttes száma alapján kell meghatározni. Óradíj abban az esetben állapítható meg, ha a tanítási időkeret teljesítésébe beszámítható órák együttes száma meghaladja a tanítási időkeret óraszámát.

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- (2) A (3) bekezdésben meghatározott kivétellel az óradíj egy órára eső összege (a továbbiakban: óradíj) a pedagógus illetményének a következőkben meghatározott osztószámmal megállapított hányada. Az osztószámot az érintett beosztott **pedagógus által ellátott** - az óvodai, iskolai, kollégiumi, pedagógiai szakszolgálati intézményi - **munkakörre előírt** kötelező óraszám 4,33-mal történő szorzata adja. E rendelkezést alkalmazni kell abban az esetben is, ha az óradíjat vezetői megbízással rendelkező részére, illetve gyakorló nevelési-oktatási intézményben foglalkoztatott pedagógus részére állapítják meg.
- Az óradíj számításának alapja:
 - illetmény,
 - Gyp, területi és nemzetiségi pótlék
 - Felzárkóztatási, kollégiumi, különlegesen nehéz ...
 - Összevont osztály pótlék.

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- (3) A (2) bekezdésben foglaltak **nem alkalmazhatók**, ha az elrendelés alapján ellátott pedagógus-munkakörre megállapított **heti kötelező óraszám eléri vagy meghaladja a 27 órát**. A pedagógus óradíja ebben az esetben az illetmény és a (2) bekezdés negyedik mondata alapján figyelembe vehető pótlékok együttes összegének (a továbbiakban: számítási alap) egy órára jutó része, megnövelve az ötven százalékos bérpótlékkal. A számítási alapnak az egy órára jutó részét oly módon kell meghatározni, hogy a számítási alapot elosztják 174-gyel.

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- 4) Ha az (1) bekezdésben meghatározottak szerinti elrendelés alapján a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját **a sajátjával együtt tanítja**, az **óradíját harminc százalékkal** meg kell növelni.

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- (5) Ha a pedagógus elrendelés alapján a **heti pihenőnapján tanít és**
 - a) kap másik pihenőnapot, az óradíját **ötven százalékkal,**
 - b) nem kap másik pihenőnapot, az óradíját **száz százalékkal**
- meg kell növelni.

Óradíj (138/1992. Kr. 16.§)

- 6) Ha a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját - a munkakörére előírt kötelező óraszámának keretében - a sajátjával együtt **tanítja**, helyettesítési díj illeti meg, melynek egy órára eső összege az **óradíj ötven százaléka**. Az óradíj ötven százalékának megfelelő helyettesítési díj jár a rendes munkaidőben végzett munka legfeljebb napi kettő órájára az **óvodapedagógusnak, ha az átfedési időben egyedül** látja el az óvodai csoporttal kapcsolatos feladatokat.
- **NINCS nem szakszerű és szakszerű helyettesítés!**

Feladatok a kötelező óraszámom felül (keresetkiegészítéssel is elismerhető)

- 9. A pedagógus az óráközi szünetben a tanulók felügyeletével, a következő tanóra előkészítésével összefüggő feladatokat látja el.
- A teljes rendes munkaidő tanítási órákkal le nem kötött részében munkaköri feladatként - a munkaköri leírásában foglaltak szerint vagy a munkáltató utasítása alapján - ellátja a nevelő és oktató munkával összefüggő egyéb feladatokat,

Feladatok a kötelező óraszámom felül (keresetkiegészítéssel is elismerhető)

így különösen:

- felkészül a foglalkozásokra, tanítási órákra, előkészíti azokat,
- értékeli a gyermekek, tanulók teljesítményét,
- elvégzi a pedagógiai tevékenységéhez kapcsolódó **ügyviteli tevékenységet**,
- részt vesz a nevelőtestület munkájában,
- **a hátrányos helyzetű tanulók és a tehetséges tanulók felkészülésének segítésében,**

Feladatok a kötelező óraszámom felül (keresetkiegészítéssel is elismerhető)

- az iskola kulturális és sportéletének, a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezésében,
- az iskola pedagógiai programjában rögzített, a tanítási órák keretében meg nem valósítható osztály- vagy csoportfoglalkozások [53. § (2) bekezdés e) pontja] megtartásában,
- **a gyermekek, tanulók felügyeletének ellátásában,**

Feladatok a kötelező óraszámom felül (keresetkiegészítéssel is elismerhető)

- a diákmozgalom segítségével,
- a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzésével,
- a gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggő feladatok végrehajtásában,
- az intézményi dokumentumok készítésében.
- A gyakorlati oktatásvezető és a gyakorlati oktatásvezető-helyettes ellátja a gyakorlati képzést szervezők ellenőrzését.

SZMSZ-re vonatkozó előírások

Határidő: 2009. szeptember 30.

217/1998. (XII. 30.) Korm. Rendelet az államháztartás működési rendjéről 13/A. §

- (1) A költségvetési szerv szervezeti felépítését a szervezeti és működési szabályzata határozza meg.
- (2) A szervezeti és működési szabályzat nyilvánosságra hozatala (közzététele) tekintetében az elektronikus információszabadságról szóló 2005. évi XC. törvényben foglaltak alkalmazandók.

SZMSZ-re vonatkozó előírások

Határidő: 2009. szeptember 30.

- (3) A költségvetési szerv szervezeti és működési szabályzatának - a külön jogszabályban meghatározottakon kívül - tartalmaznia kell:
 - a) a létrehozásáról szóló jogszabályra (határozatra) való hivatkozást,
 - b) a szerv nyilvántartási számát, alapító okiratának keltét, az alapító okirat azonosítóját, az alapítás időpontját,

SZMSZ-re vonatkozó előírások

Határidő: 2009. szeptember 30.

- c) a szerv által ellátandó és a szakfeladatrend szerint (szakfeladat számmal és megnevezéssel) besorolt alaptevékenységek, rendszeresen ellátott kiegészítő, kisegítő és vállalkozási tevékenységek, valamint az alaptevékenységet meghatározó jogszabályok megjelölését,
- d) a szerv vagyonkezelésébe, illetve tulajdonosi (alapítói, külön jogszabályban meghatározott részvényesi, szavazatelsőbbégi) jogkörébe tartozó gazdálkodó szervezetek részletes felsorolását, valamint a vagyonkezelés végrehajtásáért felelős szervezeti egységet, feladatait, a vagyonkezelés rendjét,
- e) a szerv szervezeti felépítését és működésének rendszerét, a szervezeti egységek (ezen belül a jogi személyiségű szervezeti egység, gazdasági szervezet) megnevezését, engedélyezett létszámát, feladatait,
- f) a jogi személyiségű szervezeti egység képviselőjére jogosultat, gazdálkodásának részletszabályait, kötelezettségvállalásainak (szerződéskötéseinek) rendjét,

SZMSZ-re vonatkozó előírások

Határidő: 2009. szeptember 30.

- *g)* a nem jogi személyiségű szervezeti egység vezetőjének azon jogosítványait, amelyek körében a költségvetési szerv képviselőjeként járhat el,
- *h)* a szabályzatban megnevezett személyek feladat- és hatáskörét, a hatáskörök gyakorlásának módját, a helyettesítés rendjét, az ezekhez kapcsolódó felelősségi szabályokat,
- *i)* a szervhez rendelt más költségvetési szervek felsorolását, valamint ezen szerveknél, illetve saját szervezeti egységeinél a pénzügyi-gazdasági tevékenységet ellátó személyek feladatkörének, munkakörének meghatározását,
- *j)* a költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos sajátos előírásokat, feltételeket.

KIR-STAT (októberi statisztika)

- Web felületen kell kialakítani a laprendszer (mesterjelszóval jogosultságok adása)
- Weben kell kitölteni
 - Jogosultságok alapján többen is kitölthetik!
- A pedagógusok adatait is itt kezeli, de több nyilvántartó rendszerből importálni is lehet
- A fenntartó **belelát** a folyamatokba, és a végeredménybe is.
- Az adattáblák exportálhatók Excelbe.

KIR-STAT (októberi statisztika)

- Helyzet érzékeny súgó
- Nem kötődik egyes számítógépekhez.
- Igazgató zárja le és teszi véglegessé
- Későbbiekben is elérhető, exportálható, nyomtatható

Köszönöm a figyelmet!

Elérhetőségeim:

E-mail: banfalvi@zalaszam.hu

banfalvi.peter@zalamegye.hu

Tel.:

Mobil: 30-678-3508

Munkahelyi: 92-500-750

Fogadóóra:

Pedagógiai Intézet: Megyeháza, péntek 13.30-14.30

www.zalai-oktatas.hu